

附件 2

“民航飞行学员核心胜任能力分析评价系统”开发项目比选 评分细则

本次项目在投标人通过形式、资格评审（评审标准见表 1）后，采用“综合评分”的方式进行比选，评分细则见表 2。

表 1 投标人形式、资格评审标准

序号	评审因素	评审标准
1	投标文件的组成、装订、数量、密封和标记	依据开标记录表、监标人和投标人代表签字确认的密封标记情况检查表及投标文件进行评审。
2	原件资料核查	所有原件资料提供齐全且真实有效
3	投标人名称	与报名比选单位名称一致
4	投标人资格	满足公告要求
5	投标文件的签署及盖章	符合公告要求
6	报价唯一	只能有一个有效报价
7	投标报价	投标报价未超出招标人公布的招标控制价
8	其它	投标文件未附有招标人不能接受的条件



表 2 项目比选评分细则

分值构成 (总分100分)		评分因素	分值	分值区间
		技术部分	70	0-70
		商务部分	30	0-30
评分因素、分值权重及评分标准				
项目	评分因素	分值权重	评分标准	
技术部分 (70分)	正确理解目的任务,工作量布置合理,使用规范标准正确,预期成果满足比选要求	22分	合理16~22分、较合理9~15、一般3~8分、未见不得分	
	服务计划和措施方案	12分	合理9~12分、较合理6~9、一般3~6分、未见不得分	
	负责人简历及资质	12分	按负责人简历及资质排序,优8~12分、良5~8分、中2~5分、差0~2分	
	主要成员简历及资质	12分	成员素质高、专业配套齐全8~12分;成员素质较高,专业配套基本合理4~8分;成员素质一般,专业配套不合理0~4分	
	服务承诺	12分	合理9~12分、较合理6~9、一般3~6分、未见不得分	
商务部分 (30分)	投标人业绩及经验	10分	指近三年以来完成过类似项目每个得2分、最多得10分	
	投标报价	20分	投标人报价得分计算方法: 与“评标基准价”进行比较,高于“评标基准价”,每5000元减1分;低于“评标基准价”,每5000元减0.5分,不足5000元,按5000元计算。 “评标基准价”计算说明:所有有效投标报价去掉一个最高值和一个最低值后的算术平均值即为“评标基准价”(如果有效投标报价少于5家时,则计算时不去掉最高值和最低值)。	

